

令和 6 年度 龍ヶ崎地方衛生組合における
女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）
第 21 条の規定に基づき、龍ヶ崎地方衛生組合における女性の職業選択に資する
情報を下記のとおり公表いたします。

	公表項目	前年度（令和 5 年度）	令和 6 年度
1	採用した職員に占める女性職員の割合	職員の採用を行っていません。	職員の採用を行っていません。
2	採用試験の受験者の総数に占める女性の割合	採用試験を行っていません。	採用試験を行っていません。
3	職員に占める女性の割合	総務関係職員（5 人中） 20.0% 施設関係職員（7 人中） 0%	総務関係職員（5 人中） 20.0% 施設関係職員（7 人中） 0%
4	管理職（課長職以上をいう。以下同じ。）に占める女性職員の割合	0%	0%
5	各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（併せてその前年度からの伸び率）	事務局長、次長職 割合 0% 伸び率 0% 課長相当職 割合 0% 伸び率 0% 課長補佐相当職 割合 0% 伸び率 0% 係長相当職 割合 16.7% 伸び率 16.8% その他の職 割合 0% 伸び率 0%	事務局長、次長職 割合 0% 伸び率 0% 課長相当職 割合 0% 伸び率 0% 課長補佐相当職 割合 0% 伸び率 0% 係長相当職 割合 16.7% 伸び率 0% その他の職 割合 0% 伸び率 0%

6	中途採用の男女別実績	中途採用を行っていません。	中途採用を行っていません。
7	セクシャル・ハラスメント等対策の整備状況	・ 研修や制度の周知のための取組は、行っていません。 ・ 相談窓口を設置しています。 ・ 対応マニュアルの策定し、職員に配付しています。	・ 研修や制度の周知のための取組は、行っていません。 ・ 相談窓口を設置しています。 ・ 対応マニュアルを策定し、職員に配付しています。
8	離職率の男女の差異及び平均継続勤務年数の男女の差異 ※ 任期の定めのない職員を対象としています。 ※ 離職率は、自己都合による退職を対象としています。	男性職員 離職率 0 % 平均勤務年数 28.9年 女性職員 離職率 0 % 平均勤務年数 28.0年	男性職員 離職率 0 % 平均勤務年数 30.9年 女性職員 離職率 0 % 平均勤務年数 29.0年
9	男女別の育児休業取得率	総務関係職員（5人中） 女性 該当者なし 男性 該当者なし 施設関係職員（7人中） 女性 該当者なし 男性 該当者なし	総務関係職員（5人中） 女性 該当者なし 男性 該当者なし 施設関係職員（7人中） 女性 該当者なし 男性 該当者なし
10	男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率	該当者なし	該当者なし
11	超過勤務の上限を超えた職員数 ※ 超過勤務の上限は、1月当たり45時間、年間360時間です。（次の項において同じ。）	管理職 0人 管理職以外の職員 0人	管理職 0人 管理職以外の職員 0人
12	超過勤務の上限を超えた職員数（職員のまとまりごと）	総務関係職員（5人中） 0人 施設関係職員（7人中） 0人	総務関係職員（5人中） 0人 施設関係職員（7人中） 0人

1 3	年次休暇等の取得状況	(1) 年次休暇を20日付与された者の平均取得日数 19.0日 (2) 年次休暇の取得日数が5日未満の職員の割合 0%	(1) 年次休暇を20日付与された者の平均取得日数 19.0日 (2) 年次休暇の取得日数が5日未満の職員の割合 0%
1 4	年次休暇等の取得状況（職員のまとまりごと）	(1) 年次休暇を20日付与された者の平均取得日数 総務関係職員（5人中） 17.3日 施設関係職員（7人中） 20.0日 (2) 年次休暇の取得日数が5日未満の職員の割合 総務関係職員（5人中） 0% 施設関係職員（7人中） 0%	(1) 年次休暇を20日付与された者の平均取得日数 総務関係職員（5人中） 18.6日 施設関係職員（7人中） 19.3日 (2) 年次休暇の取得日数が5日未満の職員の割合 総務関係職員（5人中） 0% 施設関係職員（7人中） 0%